



Уч. № 052 / 08.18

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Комп. № 140 / 08.18
Приложение № 14

Рег. №

Заявка - спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя, работното място и условия при наемането

1. Работодател: С.н.Св.Св. Култур и Местеност "У. Жарвени"
(има на фирмата/организацията и правен статут)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 000221552 сфера на дейност: Обществени

Адрес за кореспонденция: У. Жарвени, У. н. В. Жарвени, 154

Лице за контакт: Олга Петрова

телефон: 069311163 (стационарен номер) (мобилен номер) e-mail: petrova_o@obv.bg

2. Работно място: свободно, считано от: 28.08.18 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 12.09.18 (дата)

Длъжност: Торвар Код по НКПД:
по чл. от ЗНЗ или по програма

Брой места: 1 от тях: разкрити за първи път сезонни

Място на работа: С.н.Св.Св. Култур и Местеност "У. Жарвени"
адрес на работното място(община) /в населеното място, извън населеното място/

Основни отговорности: Торване в фирменият стоп

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.) Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки:

3. Условия при наемането:

на трудов договор безсрочно със срок на изпитване (месеци)
 срочно (брой месеци) на граждански договор надомно почасово

Основание за сключване на договора: У. н. В. Жарвени, 154

Работно време, продължителност в часове: Режим/ начин на работа:

4. Други:

/ При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта /

Раздел II. Изискванията за заемане на работното място

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

висше придобита степен: специалност
 средно професионално средно общо основно начално и по-ниско

придобита професия: квалификация
 владеене на чужд език/ци писмено говоримо документ

работа с компютър документ

Шофьорски умения кат. А В ВЕ С СЕ D DE M Ткт Ттб Ттм

2. Трудов стаж и предишен опит:

да общ стаж и предишен опит: по специалността: не

3. Допълнителни умения:
 Икономически умения Комунитативност Мобилност Мотивация
 Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Работа в екип
 Работоспособност Социални умения Творчески умения Технически умения

Раздел III. Описание на селекцията и подбора на търсените работни места

1. Процедура :

Начин на подбор и кандидатстване: чрез трудов посредник първа селекция по документи списък с подходящите кандидати
 директно насочване на ТРЛ подбор чрез интервю с ТП
 директно кандидатстване със CV с писмо по телефон с документи

предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя
 друг

2. Допълнителни изисквания:

Провеждане на: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна организация

Начин на приемане на заявката:

Приел:

Работодател: Олга Петрова

