



№ 105/2018

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Копие: 140-10

Приложение № 14

Рег. №

Заявка - спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя, работното място и условия при наемането

1. Работодател: ОУ "Св. Св. Кирил и Методий" гр. Габрово (име на фирмата/организацията и правен статут)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 000001518 сфера на дейност: Образование

Адрес за кореспонденция: гр. Габрово, ул. "В. Левски", № 54

Лице за контакт: Д-р Д. Петрова

телефон: 000001518 (стационарен номер) 0880000000 (мобилен номер) e-mail: petkova_o@abv.bg

2. Работно място: свободно, считано от: 28.08.18 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 03.09.18 (дата)

Длъжност: учител по БЕЛ Код по НКПД: от ЗНЗ или по програма

Брой места: 1 от тях: разкрити за първи път сезонни

Място на работа: ОУ "Св. Св. Кирил и Методий" гр. Габрово адрес на работното място (община) / в населеното място, извън населеното място

Основни отговорности: Обучение на децата

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.): Трудово възнаграждение (валута):

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки:

3. Условия при наемането:

на трудов договор безсрочно със срок на изпитване (месеци)

срочно (брой месеци) на граждански договор надомно почасово

Основание за сключване на договора: У. С. З. от 1.1.13 от КТ

Работно време, продължителност в часове: Режим/ начин на работа:

4. Други:

/ При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта /

Раздел II. Изискванията за заемане на работното място

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

висше придобита степен: Магистър/доктор специалност: Балгарианология

средно професионално средно общо основно начално и по-ниско

придобита професия: квалификация

владеене на чужд език/ци писмено говоримо документ език: ниво:

работа с компютър документ продукти и програми

Шофьорски умения кат. А В ВЕ С СЕ D DE M Ткт Ттб Ттм

2. Трудов стаж и предишен опит:

да общ стаж и предишен опит: по специалността: не

3. Допълнителни умения: Икономически умения Комунитативност Мобилност Мотивация

Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Работа в екип

Работоспособност Социални умения Творчески умения Технически умения

Раздел III. Описание на селекцията и подбора на търсещите работа лица

1. Процедура:

Начин на подбор и кандидатстване: чрез трудов посредник първа селекция по документи списък с подходящите кандидати

директно насочване на ТРЛ подбор чрез интервю с ТП

директно кандидатстване със CV с писмо по телефон с документи

предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя

друг

2. Допълнителни изисквания:

Провеждане на: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна организация

Начин на приемане на заявката:

Приел: Работодател: Д-р Д. Петрова