



№ 1052/28.02.18

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Копие: 190

Приложение № 14

Per. №

Заявка - спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя, работното място и условия при наемането

1. Работодател: СЧ. Св. Св. Кирал и Мерофеи "Г. Харбел" (име на фирмата/организацията и правен статут)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 1000000000 сфера на дейност: Образуване

Адрес за кореспонденция: Г. Харбел "Г. и В. Кирал", П. 59

Лице за контакт: Олга Петрова

телефон: 0693/11163 (стационарен номер) e-mail: petrova_o@abv.bg

2. Работно място: свободно, считано от: 2.02.18 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 03.09.18 (дата)

Длъжност: учител професионално обучение код по НКПД:

по чл. от ЗНЗ или по програма

Брой места: 2 от тях: разкрити за първи път сезонни

Място на работа: СЧ. Св. Св. Кирал и Мерофеи "Г. Харбел" адрес на работното място(община) /в населеното място, извън населеното място/

Основни отговорности: Обучение на деца

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.) Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки

3. Условия при наемането:

на трудов договор безсрочено със срок на изпитване (месеци)

срочно (брой месеци) на граждански договор надомно почасово

Основание за сключване на договора: Ч. 68, арт. 1, т. 1 от ЗНЗ

Работно време, продължителност в часове: Режим/ начин на работа:

4. Други:

/ При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта /

Раздел II. Изискванията за заемане на работното място

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

висше придобита степен: професионална специалност

средно професионално средно общо основно начално и по-ниско

придобита професия: учител професионална квалификация

владеене на чужд език/ци писмено говоримо документ

работа с компютър продукти и програми документ

Шофьорски умения кат. A B BE C CE D DE M Tкт Tтб Tтм

2. Трудов стаж и предишен опит:

да общ стаж и предишен опит: по специалността: не

3. Допълнителни умения: Икономически умения Комуникативност Мобилност Мотивация

Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Работа в екип

Работоспособност Социални умения Творчески умения Технически умения

Раздел III. Описание на селекцията и подбора на тържени с работа лица

1. Процедура:

Начин на подбор и кандидатстване: чрез трудов посредник първа селекция по документи списък с подходящите кандидати

директно кандидатстване с CV с писмо по телефон с документи

предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя

друг

2. Допълнителни изисквания:

Провеждане на: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна организация

Начин на приемане на заявката:

Приел:

Работодател: Олга Петрова