



Уж. № 1052/22.08.18

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Кому: ТРО Ковач

Приложение № 14

Рег. № ...../.....

Заявка - спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя, работното място и условия при наемането

1. Работодател: Е. С. С. Кивал и Меленски Е. Забел (има на фирмата/организацията и правен статут)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 000221118 сфера на дейност: Работна

Адрес за кореспонденция: Е. Забел Е. П. Ковач, № 59

Лице за контакт: Драга Петрова

телефон: 069312113 (стабионарен номер) (мобилен номер) e-mail: petrova.o@abv.bg

2. Работно място: свободно, считано от: 22.08.18 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 12.09.18 (дата)

Длъжност: Местар - ЛФ Код по НКПД: по чл. .... от ЗНЗ или по програма

Брой места: 2 от тях: разкрити за първи път сезонни

Място на работа: Е. С. С. Кивал и Меленски Е. Забел адрес на работното място(община) /в населеното място, извън населеното място/

Основни отговорности: Погасяване и хидроизолация

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.) Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки

3. Условия при наемането:

на трудов договор  безсрочно със срок на изпитване (месеци)

срочно (брой месеци)  на граждански договор  надомно  почасово

Основание за сключване на договора: Е. С. С. Кивал и Меленски Е. Забел

Работно време, продължителност в часове: Режим/ начин на работа:

4. Други: / При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта /

Раздел II. Изискванията за наемане на работното място

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

висше придобита степен: специалност

средно професионално  средно общо  основно  начално и по-ниско

придобита професия: квалификация

владеене на чужд език/ци език ниво  писмено  говоримо  документ

работа с компютър продукти и програми  документ

Шофьорски умения кат.  А  В  ВЕ  С  СЕ  D  DE  M  Ткт  Ттб  Ттм

2. Трудов стаж и предишен опит:

да общ стаж и предишен опит: по специалността:  не

3. Допълнителни умения:  Икономически умения  Комуникативност  Мобилност  Мотивация

Организаторски умения  Отговорност  Предприемчивост  Работа в екип

Работоспособност  Социални умения  Творчески умения  Технически умения

Раздел III. Описание на селекцията и подбора на търсените работни лица

1. Процедура :

Начин на подбор и кандидатстване:  чрез трудов посредник  първа селекция по документи  списък с подходящите кандидати

директно кандидатстване  директно насочване на ТРЛ  подбор чрез интервю с ТП

предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя

друг

2. Допълнителни изисквания:

Провеждане на:  писмен/устен изпит  практически изпит  специализиран тест  Оценка на външна организация

Начин на приемане на заявката:

Приел: Работодател: Драга Петрова