

Заявка - спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя, работното място и условия при наемането

1. Работодател: СВ. Васил Левски с. Терли Общ.

(име на фирмата/организацията и правен статут)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 000181158 сфера на дейност: образование

Адрес за кореспонденция: с. Терли Общ., ул. "Св. Кирил и Методий" № 030

Лице за контакт: Румелта Величка

телефон: 0878 731190

e-mail: sv-ch-osa@abv.bg

2. Работно място: свободно, считано от:

09.09.19

Срок на изпълнение на заявката:

09.09.19

Длъжност: учител физическо възпитание и спорт

Код по НКПД: 23305005

Брой места: 1 от тях: разкрити за първи път

сезонни

Място на работа: СВ. Васил Левски с. Терли Общ. ул. "Св. Кирил и Методий" № 030

адрес на работното място (община) / в населеното място, извън населеното място

Основни отговорности: обучение на ученици

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.): 920

Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни

възнаграждения и социални

придобивки

3. Условия при наемането:

☒ на трудов договор

☒ безсрочно

със срок на изпитване (месеци)

☐ срочно (брой месеци)

☐ на граждански договор

☐ надомно

☐ почасово

Основание за сключаване на договора:

Работно време, продължителност в часове: 8

Режим/начин на работа:

4. Други:

(Пол. отбелязване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта)

Раздел II. Изискванията за заемане на работното място

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

☒ висше придобита степен:

специалност

☐ средно професионално ☐ средно общо

☐ основно

☐ начално и по-ниско

придобита професия:

квалификация

☐ владение на чужд език/ци

☐ писмено

☐ говоримо

☐ документ

☐ работа с компютър

продукти и програми:

☐ документ

☐ Шофьорски умения кат.

☐ A

☐ B

☐ BE

☐ C

☐ CE

☐ D

☐ DE

☐ M

☐ Tkt

☐ Tt6

☐ Ttm

2. Трудов стаж и предишен опит:

☒ да общ стаж и предишен опит:

X1 по специалността:

3. Допълнителни умения:

☐ Икономически умения

☒ Комункативност

☒ Мобилност

☐ не

☒ Организаторски умения

☒ Отговорност

☒ Предприемчивост

☒ Мотивация

☒ Работоспособност

☒ Социални умения

☐ Творчески умения

☒ Работа в екип

☐ Технически умения

Раздел III. Описание на селекцията и подбора на търсещите работа лица

1. Процедура:

Начин на подбор и кандидатстване:

☐ чрез трудов посредник

☐ първа селекция по документи

☐ списък с подходящите кандидати

☐ директно насочване на ТРЛ

☐ подбор чрез интервю с ТП

☐ директно кандидатстване

☐ със CV

☐ с писмо

☐ по телефон

☐ с документи

☐ предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя

☐ друг

2. Допълнителни изисквания:

Провеждане на:

☐ писмен/устен изпит

☐ практически изпит

☐ специализиран тест

☐ Оценка на външна

организация

Начин на приемане на заявката:

Приел:

Работодател:

Величка

(подпис, фамилия)

Заявка - спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя, работното място и условия при наемането

1. Работодател:

СУ "Васил Левски" с. Ирти Овче

(име на фирмата/организацията и адресът ѝ)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ:

000281158

сфера на дейност:

образование

Адрес за кореспонденция:

с. Ирти Овче ул. "Гара и платина" № 130

Лице за контакт:

Румелта Велешка

телефон:

(стандарден номер)

0878731120

(мобилен номер)

e-mail:

sv-el-ovse@abv.bg

2. Работно място:

свободно, считано от:

09.09.19

(дата)

Срок на изпълнение на заявката:

04.09.19

(дата)

Длъжност:

взникнал водещите

по чл.

от ЗНЗ или по програма

Код по НКПД:

23596008

Брой места:

1

от тях: разкрити за първи път

сезонни

Място на работа:

СУ "Васил Левски" ул. "Гара и платина" № 130 - обществено

адрес на работното място (община) / в населеното място, извън населеното място

Основни отговорности:

планира и организира самонаправената на утилитет в свободното време

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.):

920

Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни

възнаграждения и социални

придобивки

3. Условия при наемането:

☒ на трудов договор☒ безсрочно

със срок на изпитване (месеци)

☐ срочно (брой месеци)☐ на граждански договор☐ надомно☐ почасово

Основание за сключване на договора

Работно време, продължителност в часове:

8

Режим/ начин на работа:

4. Други:

(При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта)

Раздел II. Изискванията за заемане на работното място

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

☒ висше ☐ придобита степен:

специалност

☐ средно професионално☐ средно общо☐ основно☐ начално и по-ниско

придобита професия:

квалификация

☐ владее на чужд език/ци☐ писмено☐ говоримо☐ документ☐ работа с компютър

продукти и програми:

☐ документ☐ Шофьорски умения кат.☐ A☐ B☐ BE☐ C☐ CE☐ D☐ DE☐ M☐ Tkt☐ Tt6☐ Ttm

2. Трудов стаж и предишен опит:

☒ да общ стаж и предишен опит:

X по специалността:

☐ не

3. Допълнителни

умения:

☐ Икономически умения☒ Комунитативност☒ Мобилност☒ Мотивация☒ Организаторски умения☒ Отговорност☒ Предприемчивост☒ Работа в екип☒ Работоспособност☒ Социални умения☐ Творчески умения☐ Технически умения

Раздел III. Описание на селекцията и подбора на търсещите работа лица

1. Процедура:

Начин на подбор

и кандидатстване:

☐ чрез трудов посредник☐ първа селекция по документи☐ списък с подходящите кандидати☐ директно насочване на ТРЛ☐ подбор чрез интервю с ТП☐ директно кандидатстване☐ със CV☐ с писмо☐ по телефон☐ с документи☐ предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя☒ друг подбор в работещия

2. Допълнителни изисквания:

Провеждане на:

☐ писмен/устен изпит☐ практически изпит☐ специализиран тест☐ Оценка на външна

организация

Начин на приемане на заявката:

Приел:

Работодател:

Велешка

Заявка - спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя, работното място и условия при наемането

1. Работодател: С. Васил Левски с. Липа Овчи

(име на фирмата/организацията и адрес на местоположението)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 000182158 сфера на дейност: ОбразователнаАдрес за кореспонденция: с. Липа Овчи, ул. Св. Св. Кирил и Методи - №130Лице за контакт: Румелна Величкователефон: 0878731190

(стандартен номер)

(мобилен номер)

e-mail: SV-CH-OSAM@abv.bg2. Работно място: свободно, считано от: 09.09.19 Срок на изпълнение на заявката: 09.09.19

(дата)

(дата)

Длъжност: шофьор на автобус Код по НКПД: 83312002

по чл. от ЗНЗ или по програма

Брой места: 1 от тях разкрити за първи път сезонниМясто на работа: С. Васил Левски с. Липа Овчи ул. Св. Св. Кирил и Методи - №130

адрес на работното място (община) / в населеното място, извън населеното място /

Основни отговорности: привоз на ученици

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.): 560 Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни

възнаграждения и социални

придобивки

3. Условия при наемането:

☒ на трудов договор ☐ безсрочно със срок на изпитване (месеци) ☐ на граждански договор ☐ надомно ☐ почасово☒ срочно (брой месеци) 9.5

Основание за сключване на договора

Работно време, продължителност в часове: 8 Режим/начин на работа:

4. Други:

(При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта)

Раздел II. Изискванията за заемане на работното място

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

☐ висше придобита степен ☐ специалност ☐ средно професионално ☐ средно общо ☐ основно ☐ начално и по-ниско придобита професия: ☐ квалификация ☐ писмено ☐ говоримо ☐ документ☐ владение на чужд език/ци☐ работа с компютър

продукти и програми:

☐ документ☒ Шофьорски умения кат. ☐ A ☐ B ☐ BE ☐ C ☐ CE ☐ D ☐ DE ☐ M ☐ Tkt ☐ Tt6 ☐ Ttm

2. Трудов стаж и предишен опит:

☐ да общ стаж и предишен опит: по специалността: ☐ не3. Допълнителни умения: ☐ Икономически умения ☒ Комуникативност ☒ Мобилност ☒ Мотивация ☒ Организаторски умения ☒ Отговорност ☒ Предприемчивост ☒ Работа в екип ☒ Работоспособност ☐ Социални умения ☐ Творчески умения ☐ Технически умения

Раздел III. Описание на селекцията и подбора на търсещите работа лица

1. Процедура:

Начин на подбор и кандидатстване: ☐ чрез трудов посредник ☐ първа селекция по документи ☐ списък с подходящите кандидати ☐ директно насочване на ТРЛ ☐ подбор чрез интервю с ТП ☐ директно кандидатстване ☐ със CV ☐ с писмо ☐ по телефон ☐ с документи ☐ предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя ☐ друг подбор от работодателя

2. Допълнителни изисквания:

Провеждане на: ☐ писмен/устен изпит ☐ практически изпит ☐ специализиран тест ☐ Оценка на външна организация

Начин на приемане на заявката:

Приел:

Работодател:

