

РЕГИОНАЛНО УПРАВЛЕНИЕ  
ОБРАЗОВАНИЕТО на МОН

гр. Ловеч

1. Работодател: СУ „Св. Св. Кирил и Методий“ (име на фирмата/организацията и правен статус) г. ЛовечКод по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 14000000 сфера на дейност: ОбразованиеАдрес за кореспонденция: г. Ловеч, ул. „Св. Методий“Лице за контакт: Д-р. Петрователефон: 06 98 11 11 63

(стационарен номер)

(мобилен номер)

e-mail: petrova-ovabv@ovabv.org

2. Работно място:

свободно, считано от: 01.10.19

(дата)

Срок на изпълнение на заявката: 30.09.19Длъжност: Образователен център

по чл. ....

от ЗНЗ или по програма

Код по НКПД: 80000000Брой места: 1

от тях: разкрити за първи път

Място на работа: СУ „Св. Св. Кирил и Методий“

адрес на работното място (община) / в населеното място, извън населеното място

Основни отговорности: Работа с деца и родители по проектДопълнителни задачи: подаренаТрудово възнаграждение (лв.): 560 €

Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни  
възнаграждения и социални  
придобивки

3. Условия при наемането:

☒ на трудов договор☐ безсрочно

със срок на изпитване (месеци)

☒ срочно (брой месеци)☐ на граждански договор☐ надомно☐ почасово

Основание за сключване на договора

Работно време, продължителност в часове: 8

Режим/ начин на работа:

4. Други:

/ При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта /

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

☒ висше придобита степен: Доктор, Бакалавър☐ средно професионално☒ средно общо☐ основно☐ начално и по-ниско

придобита професия:

☐ владеене на чужд език/ци

квалификация

☐ писмено☐ говоримо☐ документ☐ работа с компютър

продукти и програми

☐ документШофьорски умения кат. ☐ А ☐ В ☐ ВЕ ☐ С ☐ СЕ ☐ D ☐ DE ☐ M ☐ Ткт ☐ Ттб ☐ Ттм

2. Трудов стаж и предишен опит:

☐ да общ стаж и предишен опит:

по специалността:

☐ не3. Допълнителни  
умения:☐ Икономически умения☐ Комуникативност☐ Мобилност☐ Мотивация☐ Организаторски умения☐ Отговорност☐ Предприемчивост☐ Работа в екип☐ Работоспособност☐ Социални умения☐ Творчески умения☐ Технически умения

Процедура:

начин на подбор  
кандидатстване:☐ чрез трудов посредник☐ първа селекция по документи☐ списък с подходящите кандидати☐ директно кандидатстване☐ директно насочване на ТРЛ☐ подбор чрез интервю с ТП☐ предварителен подбор от трудов посредник☐ със CV☐ с писмо☐ по телефон☒ с документи☐ друг

и окончателен подбор от работодателя

Допълнителни изисквания:

овежда на:

☐ писмен/устен изпит☐ практически изпит☐ специализиран тест☐ Оценка на външна  
организация

начин на приемане на заявката: