



Reg. №

Заявка-спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя, работното място и условия при наемането

1. Работодател: ОУ „Неофит Рилски“ (имя на фирмата/организацията и правен статут)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 01999819941111 сфера на дейност: образование

Адрес за кореспонденция: с. Дорноман, ул. Хр. Ботев, № 16

Лице за контакт: Габриел Трънбовски

телефон: (стационарен номер) 0893 328103 (мобилен номер) e-mail:

2. Работно място: свободно, считано от: 01.09.2018 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 16.08.2018 (дата)

Длъжност: учител по английски език Код по НКПД: 2330-500

по чл. 5б, ал. 1, от ЗНЗ или по програма Брой места: 2 от тях: разкрити за първи път сезонни

Място на работа: с. Дорноман (адрес на работното място(община) /в населеното място, извън населеното място/)

Основни отговорности: подготвяне на учебни материали

Допълнителни задачи: Трудово възнаграждение (лв.): съобразно Трудово възнаграждение (валута):

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки: за празни дни

3. Условия при наемането:

на трудов договор безсрочно със срок на изпитване (месеци)

срочно (брой месеци) на граждански договор надомно почасово

Основание за сключване на договора

Работно време, продължителност в часове: 8.00 Режим/ начин на работа:

4. Други:

Раздел II. Изискванията за заемане на работното място

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

висше придобита степен: специалност: учител по английски език

средно професионално средно общо основно начално и по-ниско

придобита професия: квалификация

владее на чужд език/ци писмено говоримо документ

работа с компютър продукти и програми документ

Шофьорски умения кат. A B BE C CE D DE M Tkt Tt6 Ttm

2. Трудов стаж и предишен опит: да общ стаж и предишен опит: по специалността: не

3. Допълнителни умения: Икономически умения Комуникативност Мобилност Мотивация

Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Работа в екип

Работоспособност Социални умения Творчески умения Технически умения

Раздел III. Описание на селекцията и подбор на търсещите работа лица

1. Процедура: Начин на подбор и кандидатстване:

чрез трудов посредник първа селекция по документи списък с подходящите кандидати

директно насочване на ТРЛ подбор чрез интервю с ТП

директно кандидатстване със CV списък по телефон с документи

предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя друг

2. Допълнителни изисквания: Провеждане на: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна организация

Начин на приемане на заявката:

