

Заявка-спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя, работното място и условия при наемането

1. Работодател: СУ "Васил Левски" с-ц "Црн. Общ." (име на фирмата/организацията и правен статус)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 000122158 сфера на дейност: Образователна

Адрес за кореспонденция: с-ц "Црн. Общ." ул. "Стара Панагюрица" № 30

Лице за контакт: Румяна Величка телефон: 0878731190

e-mail: sou.ch.ozam@abv.bg

2. Работно място: свободно, считано от: 10.09.2018 Сроко на изпълнение на заявката: 05.09.2018

Длъжност: Ученик I-IV клас по чл. от ЗНЗ или по програма Код по НКПД: 23415003

Брой места: 1 от тях: разкрити за първи път сезонни Място на работа: СУ "Васил Левски" с-ц "Црн. Общ." ул. "Стара Панагюрица" № 30

Основни отговорности: обучение на ученици

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.): 792 Трудово възнаграждение (валута):

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки:

3. Условия при наемането:

на трудов договор / безсрочно / с срок на изпитване (месеци) / срочно (брой месеци) 8.5 / на граждански договор / надомно / почасово

Основание за сключване на договора

Работно време, продължителност в часове: 8 Режим/начин на работа:

4. Други:

Раздел II. Изискванията за заемане на работното място

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

висше / средно професионално / средно общо / основно / начално и по-ниско / владее на чужд език/ци / писмено / говоримо / документ / работа с компютър

Шофьорски умения кат. A B BE C CE D DE M TKT Ty6 Ttm

2. Трудов стаж и предишен опит:

да / общ стаж и предишен опит: по специалността: Икономически умения / Организаторски умения / Работоспособност / Комункативност / Отговорност / Социални умения / Мобилност / Предприемчивост / Творчески умения / не / Мотивация / Работа в екип / Технически умения

Раздел III. Описание на селекцията и подбора на търсещите работа лица

1. Процедура:

Начин на подбор и кандидатстване: чрез трудов посредник / първа селекция по документи / списък с подходящите кандидати / директно кандидатстване / директно насочване на ТРЛ / подбор чрез интервю с ТП / с CV / с писмо / по телефон / с документи / предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя / друг метод

2. Допълнителни изисквания:

Провеждане на: писмен / устен изпит / практически изпит / специализиран тест / Оценка на външна организация

Начин на приемане на заявката:

Приел:

М. Мерджиев

Работодател:

М. Величка