

Заявка - спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя, работното място и условия при наемането

1. Работодател: СУ, Васил Левски с. Цирк. Овчи  
(Име на фирмата, организацията и правен статус)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 000282158 сфера на дейност: Образователна

Адрес за кореспонденция: с. Цирк. Овчи, ул. Стара илационна, №130

Лице за контакт: Румена Величка

телефон: 0878731190 е-mail: sov.ch.oslav@abi.bg  
(стандартен брой номер) (мобилен номер)

2. Работно място: свободно, считано от: 14.02.2010 Срок на изпълнение на заявката: 02.03.2010  
(дата) (дата)

Длъжност: Учител БЕП Код по НКПД: 23305007  
 по чл. от ЗНЗ или по програма

Брой места: 0,5 от тях: разкрити за първи път сезонни

Място на работа: СУ, Васил Левски с. Цирк. Овчи, ул. Стара илационна, №130  
адрес на работното място (община) (в населеното място / извън населеното място)

Основни отговорности: Обучение на ученици

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.): 380 Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки

3. Условия при наемането:

на трудов договор  безсрочно  със срок на изпитване (месеци)

срочно (брой месеци) 3,5  на граждански договор  надомно  почасово

Основание за сключване на договора

Работно време, продължителност в часове: 4 Режим/ начин на работа:

4. Други:

При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 25 от Закона за насърчване на заетостта /

Раздел II. Изискванията за заемане на работното място

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

висше  средно професионално  средно общо  основно  начално и по-ниско

придобита степен:  специалност  квалификация

владеене на чужд език/ци:  писмено  говоримо  документ

работа с компютър:  език  миво  документ

продукти и програми:  документ

2. Трудов стаж и предишен опит:

да общ стаж и предишен опит:  A  B  BE  C  CE  D  DE  M  TKT  Tt6  TTM

3. Допълнителни умения:

Икономически умения  Комуникативност  Мобилност  не

Организаторски умения  Отговорност  Предприемчивост  Мотивация

Работоспособност  Социални умения  Творчески умения  Технически умения

Раздел III. Описание на селекцията и подбора на търсещите работа лица

1. Процедура:

Начин на подбор и кандидатстване:  чрез трудов посредник  първа селекция по документи  списък с подходящите кандидати

директно кандидатстване  директно насочване на ТРЛ  подбор чрез интервю с ТП

предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя  със CV  с писмо  по телефон  с документи

друг подбор в работна агенция

2. Допълнителни изисквания:

Провеждане на:  писмен/устен изпит  практически изпит  специализиран тест  Оценка на външна организация

Начин на приемане на заявката:

Приел: [Signature] Работодател: [Signature] Величка  
(Име, фамилия)