

Per. №/.....

№ вх. № 222
08.01.2018 г.

Заявка – спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя, работното място и условия при наемането

1. Работодател: СЧ. Св. Кл. Охридски ЛОВЕЧ
(има на фирмата/организацията и правен статут)

Код по ВИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 000282393 сфера на дейност: образование

Адрес за кореспонденция: Ловеч ул. Мърто виев 61

Лице за контакт: Валери Дридов

телефон: 068004366 (стационарен номер) e-mail: kl-dridov@abv.bg

2. Работно място: свободно, считано от: 08.01.2018 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 12.01.2018 (дата)

Длъжност: Логомер Код по НКПД: 2352-5006

по чл. 6805.12.1, от ЗНЗ или по програма

Брой места: 1 от тях: разкрити за първи път сезонни

Място на работа: СЧ. Св. Кл. Охридски ЛОВЕЧ
адрес на работното място (община) / в населеното място, извън населеното място

Основни отговорности:

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.): 760 лв Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки:

3. Условия при наемането:

на трудов договор безсрочно с срок на изпълнение (месеци)

срочно (брой месеци) на граждански договор надомно почасово

Основание за сключване на договора: 8.с

Работно време, продължителност в часове: 8.с Режим/ начин на работа:

4. Други:

/ При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта /



Раздел II. Изискванията за заемане на работното място

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

висше придобита степен: специалност

средно професионално средно общо основно начално и по-ниско

придобита професия: квалификация

владее на чужд език/ци писмено говоримо документ

работа с компютър документ

Шофьорски умения кат. A B BE C CE D DE M Tкт Tт6 Tтм

2. Трудов стаж и предишен опит:

да общ стаж и предишен опит: по специалността: не

3. Допълнителни умения:

Икономически умения Комуникативност Мобилност Мотивация

Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Работа в екип

Работоспособност Социални умения Творчески умения Технически умения

Раздел III. Описание на селекцията и подбора на търсещите работа лица

1. Процедура:

Начин на подбор и кандидатстване: чрез трудов посредник първа селекция по документи списък с подходящите кандидати

директно кандидатстване директно насочване на ТРЛ подбор чрез интервю с ТП

с CV с писмо по телефон с документи

предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя

друг

2. Допълнителни изисквания:

Провеждане на: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна организация

Начин на приемане на заявката:

Приел: /
Работодател: Валери Дридов

