

Рег. №/.....

Заявка – спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя, работното място и условия при наемането

1. Работодател: СЦ "Св. Кирил и Методије" Ловеч
(има на фирмата/организацията и правен статут)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 000452393 сфера на дейност: образование

Адрес за кореспонденция: Уб Ловеч ул. Трговска 61

Лице за контакт: Валери Христов

телефон: 068604365 (стационарен номер) (мобилен номер) e-mail:

2. Работно място: свободно, считано от: 10.09.2018 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 30.08.2018 (дата)

Длъжност: учител по БЕЛ Код по НКПД:

по чл. 6807.12 от ЗНЗ или по програма

Брой места: 1 от тях: разкрити за първи път сезонни

Място на работа: СЦ "Св. Кирил и Методије" Ловеч
адрес на работното място(община) /в населеното място, извън населеното място/

Основни отговорности:

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.): 760- Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки:

3. Условия при наемането:

на трудов договор безсрочно със срок на изпитване (месеци)

срочно (брой месеци)

на граждански договор надомно почасово

Основание за сключване на договора:

Работно време, продължителност в часове: 8 Режим/ начин на работа:

4. Други:

/ При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта /

Раздел II. Изискванията за заемане на работното място

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

висше придобита степен:

средно професионално средно общо основно начално и по-ниско

придобита професия:

владеене на чужд език/ци

език:

ниво:

писмено говоримо документ

работа с компютър

продукти и програми документ

Шофьорски умения кат. А В ВЕ С СЕ D DE M Ткт Тт6 Ттм

2. Трудов стаж и предишен опит:

да общ стаж и предишен опит:

по специалността: не

3. Допълнителни умения: Икономически умения Комуникативност Мобилност Мотивация

Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Работа в екип

Работоспособност Социални умения Творчески умения Технически умения

Раздел III. Описание на селекцията и подбора на търсещите работа лица

1. Процедура :

Начин на подбор и кандидатстване: чрез трудов посредник първа селекция по документи списък с подходящите кандидати

директно кандидатстване със CV с писмо по телефон с документи

предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя

друг

2. Допълнителни изисквания:

Провеждане на: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна

Начин на приемане на заявката:

Приел:

Работодател: В. Христов

