



изх. 251/03.09.2021

Конче до РЗО-гр. Ловеч

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Приложение № 14

Рег. №

1. Работодател: С.У. Св. Св. Кирин и Металургия - гр. Угърски
(име на фирмата/организацията и правен статут)Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 999881558 сфера на дейност: ОбразованиеАдрес за кореспонденция: гр. УгърскиЛице за контакт: Олга Петрова / Катон Русевтелефон: 06931/21-63 (стационарен номер) (мобилен номер) e-mail: petrova_o@abv.bg2. Работно място: свободно, считано от: 03.09.21 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 08.09.21 (дата)Длъжност: Помощник готвач Код по НКПД: 51202003

по чл. от ЗНЗ или по програма

Брой места: 1 от тях: разкрити за първи път сезонниМясто на работа: гр. Угърски, чл. Васил Левски, 54
адрес на работното място(община) /в населеното място, извън населеното място/Основни отговорности: Приготвяне на храна за ученици

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.) Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки

3. Условия при наемането:

 на трудов договор безсрочно със срок на изпитване (месеци) срочно (брой месеци) на граждански договор надомно почасовоОснование за сключване на договора: Чл. 68 ал. 1, 2 от КЗРаботно време, продължителност в часове: 02 Режим/ начин на работа:4. Други:
/ При сключване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта /

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

 висше придобита степен: специалност: Готвач, работна книга средно професионално средно общо основно начално и по-ниско

придобита професия: квалификация

 владеене на чужд език/ци писмено говоримо документ работа с компютър документ Шофьорски умения кат. А В ВЕ С СЕ D DE M Ткт Ттб Ттм

2. Трудов стаж и предишен опит:

 да общ стаж и предишен опит: по специалността: не

3. Допълнителни умения:

 Икономически умения Комуникативност Мобилност Мотивация Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Работа в екип Работоспособност Социални умения Творчески умения Технически умения

1. Процедура :

Начин на подбор и кандидатстване: чрез трудов посредник първа селекция по документи списък с подходящите кандидати директно кандидатстване с CV с писмо по телефон с документи предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя друг

2. Допълнителни изисквания:

Провеждане на: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна организация

Начин на приемане на заявката:

