

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Приложение № 14

Рег. № /

РА-05-1443/2009

Раздел I

1. Работодател: ОУ „Св. св. Кирил и Методий“ гр. Угърци
(име на фирмата/организацията и правен статут)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 9944815811 сфера на дейност: образование

Адрес за кореспонденция: гр. Угърци, ул. „Васил Левски“ 54

Лице за контакт: Олга Петрова

телефон: 0693112163 (стационарен номер) (мобилен номер) e-mail: petrova_0@o.vu.bg

2. Работно място: свободно, считано от: 10.04.20 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 11.09.20 (дата)

Длъжност: охранител Код по НКЛД:
 по чл. 68, 69, 70, 71 от ЗНЗ или по програма

Брой места: 1 от тях: разкрити за първи път сезонни

Място на работа: гр. Угърци, ул. „Васил Левски“ 54
адрес на работното място (община) / в населеното място, извън населеното място/

Основни отговорности: охраняване на деца и ученици

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.) Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки:

3. Условия при наемането:

на трудов договор безсрочно със срок на изпитване (месеци)
 срочно (брой месеци) на граждански договор надомно почасово

Основание за сключване на договора:

Работно време, продължителност в часове: 8 Режим/ начин на работа:

4. Други:

/ При сключване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта /

Раздел II

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

висше придобита степен: специалност
 средно професионално средно общо основно начално и по-ниско

придобита професия: квалификация
 владеене на чужд език/ци писмено говоримо документ

работа с компютър документ

Шофьорски умения кат. А В ВЕ С СЕ D DE M Ткт Ттб Ттм

2. Трудов стаж и предишен опит:

да общ стаж и предишен опит: по специалността: не

3. Допълнителни умения:

Икономически умения Комуникативност Мобилност Мотивация
 Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Работа в екип
 Работоспособност Социални умения Творчески умения Технически умения

Раздел III

1. Процедура :

Начин на подбор и кандидатстване: чрез трудов посредник първа селекция по документи списък с подходящите кандидати
 директно кандидатстване директно насочване на ТРЛ подбор чрез интервю с ТП
 предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя
 друг

2. Допълнителни изисквания:

Провеждане на: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна организация

начин на приемане на заявката:

Приел:

Олга Петрова

