

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Per. № /

Приложение № 14
РЕГИОНАЛНО УПРАВЛЕНИЕ
на ОБРАЗОВАНИЕТО на М...

гр. Пловдив
РД-05-1439/10.09.

Раздел I. Работодателят

1. Работодател: СЧ. Св. св. Кирил и Методий гр. Угърски
(има на фирмата/организацията и правен статут)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 99928155811 сфера на дейност: образование

Адрес за кореспонденция: гр. Угърски, ул. Васил Левски 54

Лице за контакт: Олга Петрова

телефон: 06931/21-63 (стационарен номер) (мобилен номер) e-mail: petrova@obv.bg

2. Работно място: свободно, считано от: 10.09.20 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 14.09.20 (дата)

Длъжност: Учител ЦОУД 5-7 кл. Код по НКГД:
по чл. 68. ад. л. т. от ЗНЗ или по програма

Брой места: 1 от тях: разкрити за първи път сезонни

Място на работа:
адрес на работното място(община) /в населеното място, извън населеното място/

Основни отговорности: преподаване на Ученици

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.) Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки:

3. Условия при наемането:

на трудов договор безсрочно със срок на изпитване (месеци)

срочно (брой месеци) на граждански договор надомно почасово

Основание за сключване на договора:

Работно време, продължителност в часове: 8 Режим/ начин на работа:

4. Други:

/ При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта /

Раздел II. Кандидатът

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

висше придобита степен: специалност

средно професионално средно общо основно начално и по-ниско

придобита професия: квалификация

владеене на чужд език/ци писмено говоримо документ

работа с компютър документ

Шофьорски умения кат. А В ВЕ С СЕ D DE M Ткт Ттб Ттм

2. Трудов стаж и предишен опит:

да общ стаж и предишен опит: по специалността: не

Допълнителни умения: Икономически умения Комуникативност Мобилност Мотивация

Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Работа в екип

Работоспособност Социални умения Творчески умения Технически умения

Процедура:

начин на подбор кандидатстване: чрез трудов посредник първа селекция по документи списък с подходящите кандидати

директно кандидатстване директно насочване на ТРЛ подбор чрез интервю с ТП

предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя с документи

друг:

Допълнителни изисквания:

овеждање на: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна организация

начин на приемане на заявката:

