



АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Приложение № 14

Per. №/.....

РЕГИОНАЛНО УПРАВЛЕНИЕ
на ОБРАЗОВАНИЕТО на МОН

12-05-1436/10.09.2015

За [REDACTED]

Раздел I. Общи данни

1. Работодател: ОУ „Св. Св. Кирил и Методий“ - гр. Угарци
(име на фирмата/организацията и правен статут)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 9908155811 сфера на дейност: образование

Адрес за кореспонденция: гр. Угарци, ул. „Васил Левски“ 54

Лице за контакт: Олга Петрова

телефон: 06931/21-63 (стационарен номер) (мобилен номер) e-mail: petrova.o@abv.bg

2. Работно място: свободно, считано от: 10.09.2015 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 14.09.2015 (дата)

Длъжност: Учител по БЕЛ Код по НКПД:
по чл. 68, ал. 1, т. 1 от ЗНЗ или по програма

Брой места: 2 от тях: разкрити за първи път сезонни

Място на работа: гр. Угарци, общ. Угарци, ул. „Васил Левски“ 54
адрес на работното място(община) /в населеното място, извън населеното място/

Основни отговорности: преподаване на Ученици

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.) Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки

3. Условия при наемането:

на трудов договор безсрочно със срок на изпитване (месеци) на граждански договор надомно почасово

Основание за сключване на договора

Работно време, продължителност в часове: 8 Режим/ начин на работа:

4. Други:
/ При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта /

Раздел II. Изисквания

I. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

висше придобита степен: БЕЛ специалност: БЕЛ
 средно професионално средно общо основно начално и по-ниско

придобита професия: квалификация

владеене на чужд език/ци писмено говоримо документ

работа с компютър документ

Шофьорски умения кат. А В ВЕ С СЕ D DE M Ткт Ттб Ттм

. Трудов стаж и предишен опит:

да общ стаж и предишен опит: по специалността: не

Допълнителни умения: Икономически умения Комуникативност Мобилност Мотивация
 Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Работа в екип
 Работоспособност Социални умения Творчески умения Технически умения

Процедура :

начин на подбор кандидатстване: чрез трудов посредник първа селекция по документи списък с подходящите кандидати
 директно кандидатстване директно насочване на ТРЛ подбор чрез интервю с ТП

предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя
 друг

Допълнителни изисквания:

овеждане на: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна организация

начин на приемане на заявката:

