

ср. Пловдив
2005-1408/100921

Заявка - спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за търсено работно място и условия на наемането

1. Работодател: Учб. Ц. Купус в Пловдив с.р. Пловдив
(име на фирмата/организацията и правен статус)

Код по ЕИК/ЕИК по ВУЛСТАТ: 000000000 сфера на дейност: Образование

Адрес за кореспонденция: Учб. Ц. Купус в Пловдив с.р. Пловдив

Лице за контакт: Потомска Дарина

Телефон: 070221113 (стандарден номер) / 070221113 (мобилен номер) e-mail: potoms.darina@abv.bg

2. Работно място: свободно, считано от: 01.07.2005 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 01.07.2005 (дата)

Длъжност: Учител в 11 клас Код по НКПД: 0000

по чл. 1 от ЗНЗ или по програма

Брой места: 1 от тях: разкрити за първи път / сезонни

Място на работа: Учб. Ц. Купус в Пловдив с.р. Пловдив
(адрес на работното място (община) / в населеното място, извън населеното място)

Основни отговорности:
Допълнителни задачи:
Трудово възнаграждение (лв.): Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки:

3. Условия при наемането:
 на трудов договор безсрочно със срок на изпитване (месеци) на граждански договор надомно почасово
 срочно (брой месеци): 3

Основание за сключване на договора: З.р. в 11 клас

Работно време, продължителност в часове: 7 Режим/ начин на работа: п/р

4. Други: При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насилване на заетостта!

Раздел II. Изискванията за кандидатите

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:
 висше придобита степен: магистър специалност: Читателство
 средно професионално придобита професия: преподавател
 владеене на чужд език/ци: английски език квалификация: писмено говоримо документ

работа с компютър: продукти и програми

Шофьорски умения кат. А В BE С CE D DE M Ткт Ттб Ттм

2. Трудов стаж и предишен опит:
 да общ стаж и предишен опит: по специалността: не

3. Допълнителни умения:
 Икономически умения Комунитативност Мобилност Мотивация
 Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Работа в екип
 Работоспособност Социални умения Творчески умения Технически умения

Раздел III. Описание на процедурата

1. Процедура:
Начин на подбор и кандидатстване:
 чрез трудов посредник първа селекция по документи списък с подходящите кандидати
 директно насочване на ТРЛ подбор чрез интервю с ТП
 директно кандидатстване със CV с писмо по телефон с документи
 предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя
 друг

2. Допълнителни изисквания:
Проверяване на: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна организация

Начин на приемане на заявката:

Работодател: Потомска Дарина





Код на РЧД - 10000

Заявка - спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя, работното място и условия при наемането

1. Работодател: СЧ "С. С. Кучеров и Местен с. Труфане (име на фирмата/организацията и правен статус)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 000000000 сфера на дейност: Катофобамие

Адрес за кореспонденция: С. Труфане, ул. С. Кучеров, № 5

Лице за контакт: Кристина Тръуба телефон: 069313478 (стационарен номер) мобилен номер: e-mail: petrova-saraba@...

2. Работно място: свободно, считано от: 01.07.2017 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 1 месец (дата)

Длъжност: Физична ПРЧД Катофобамие Код по НКПД: по чл. от ЗНЗ или по програма

Брой места: 1 от тях: разкрити за първи път сезонни

Място на работа: СЧ "С. С. Кучеров и Местен с. Труфане адрес на работното място (община) / в населеното място, извън населеното място

Основни отговорности: Физична в Труфане с. Труфане

Допълнителни задачи: Трудово възнаграждение (лв.): Трудово възнаграждение (валута):

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки:

3. Условия при наемането: на трудов договор безсрочно със срок на изпитване (месеци) на граждански договор надомно почасово

срочно (брой месеци): Основание за сключване на договора: СЧ "С. С. Кучеров и Местен с. Труфане"

Работно време, продължителност в часове: Режим/ начин на работа:

4. Други: (При отговаряне на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за изключване на заетостта)

Раздел II. Изискванията за наемане на работното място

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения: висше придобита степен: ПУИ специалност: Катерини Труфане

средно професионално средно общо основно начално и по-ниско придобита професия: квалификация: писмено говоримо документ

владеене на чужд език/ци: писмено говоримо документ

работа с компютър: документ

Шофьорски умения кат. А В ВЕ С СЕ D DE M Ткт Ттб Ттм

2. Трудов стаж и предишен опит: да общ стаж и предишен опит: по специалността: не

3. Допълнителни умения: Икономически умения Комунитативност Мобилност Мотивация Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Работа в екип Работоспособност Социални умения Творчески умения Технически умения

Раздел III. Описание на селекцията и избора на работното място

1. Процедура: Начин на подбор и кандидатстване: чрез трудов посредник първа селекция по документи списък с подходящите кандидати директно насочване на ТРЛ подбор чрез интервю с ТП директно кандидатстване със CV с писмо по телефон с документи предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя друг

2. Допълнителни изисквания: Провеждане на: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна организация

Начин на приемане на заявката:

Приел: Работодател: Кристина Тръуба

