

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Reg. № /

Приложение № 14
 ОБРАЗОВАНИЕТО на МОУ
 гр. Ловеч
 КД-05-1438/001

Раздел I. Информация за работодателя

1. Работодател: С.У.Св.Св.Кирча и Методий
(име на фирмата/организацията и правен статут)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 000081511 сфера на дейност: образование

Адрес за кореспонденция: гр. Угърци, ул. Васил Левски 54

Лице за контакт: Олга Петрова

телефон: 06931/21-63 (стационарен номер) (мобилен номер) e-mail: petrova_o@abv.bg

2. Работно място: свободно, считано от: 10.09.20 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 17.09.20 (дата)

Длъжност: Учител проф. обучение по чл. 68, ал. 1, т. 1 от ЗНЗ или по програма Код по НКПД:

Брой места: 1 от тях: разкрити за първи път сезонни

Място на работа: общ. Угърци, гр. Угърци, ул. Васил Левски 54
адрес на работното място(община) / в населеното място, извън населеното място/

Основни отговорности: преподаване на Угърци

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.) Трудово възнаграждение (валута)

3. Условия при наемането: на трудов договор безсрочно със срок на изпитване (месеци) на граждански договор надомно почасово

Основание за сключване на договора:

Работно време, продължителност в часове: 8.5 Режим/ начин на работа:

4. Други:

/ При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта /

Раздел II. Информация за кандидата

I. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

висше средно професионално средно общо специалност основно начално и по-ниско

придобита професия:

владеене на чужд език/ци:

работа с компютър:

Шофьорски умения кат. А В ВЕ С СЕ D DE M Tкт Tтб Tтм

Трудов стаж и предишен опит: да общ стаж и предишен опит:

Допълнителни умения: Икономически умения Комуникативност Мобилност не Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Мотивация Работоспособност Социални умения Творчески умения Работа в екип Технически умения

II. Процедура:

Начин на подбор кандидатстване: чрез трудов посредник първа селекция по документи списък с подходящите кандидати директно кандидатстване директно насочване на ТРЛ подбор чрез интервю с ТП предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя друг

III. Допълнителни изисквания:

Начин на приемане на заявката: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна организация

