

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Reg. № /

Приложение № 14

ОНО УПРАВЛЕНИЕ
НА МЕТОДИКА НА МОН

РД-05-142/100

Раздел I

1. Работодател: С.С.Св.Кирил и Методи гр. Угърци
(име на фирмата/организацията и правен статут)

Код по ЕИК/ЕИК по БУЛСТАТ: 0000816581 сфера на дейност: Образование

Адрес за кореспонденция: гр. Угърци, ул. Васил Левски 54

Лице за контакт: Олга Петрова

телефон: 06931/1163 (стационарен номер) (мобилен номер) e-mail:

2. Работно място: свободно, считано от: 10.09.20 (дата) Срок на изпълнение на заявката: 15.09.20 (дата)

Длъжност: Хигиенист Код по НКПД:

по чл. 68, 69, 70, 71 от ЗНЗ или по програма

Брой места: 3 от тях: разкрити за първи път сезонни

Място на работа:
адрес на работното място(община) /в населеното място, извън населеното място/

Основни отговорности: помощник и дезинфекция на помещението

Допълнителни задачи:

Трудово възнаграждение (лв.) Трудово възнаграждение (валута)

Допълнителни възнаграждения и социални придобивки:

3. Условия при наемането:

на трудов договор безсрочно със срок на изпитване (месеци)

срочно (брой месеци) на граждански договор надомно почасово

Основание за сключване на договора:

Работно време, продължителност в часове: 8.5 Режим/ начин на работа:

4. Други:

/ При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта /

Раздел II

1. Образование, езикови познания, компютърни и други умения:

висше придобита степен: специалност

средно професионално средно общо основно начално и по-ниско

придобита професия: квалификация

владеене на чужд език/ци писмено говоримо документ

работа с компютър документ

Шофьорски умения кат. А В ВЕ С СЕ D DE M Ткт Ттб Ттм

2. Трудов стаж и предишен опит:

да общ стаж и предишен опит: по специалността: не

3. Допълнителни умения:

Икономически умения Комуникативност Мобилност не

Организаторски умения Отговорност Предприемчивост Работа в екип

Работоспособност Социални умения Творчески умения Технически умения

Раздел III

1. Процедура :

Начин на подбор и кандидатстване: чрез трудов посредник първа селекция по документи списък с подходящите кандидати

директно кандидатстване директно насочване на ТРЛ подбор чрез интервю с ТП

предварителен подбор от трудов посредник и окончателен подбор от работодателя с CV с писмо по телефон с документи

друг

2. Допълнителни изисквания:

Провеждане на: писмен/устен изпит практически изпит специализиран тест Оценка на външна организация

начин на приемане на заявката:

Приел: /

Олга Петрова

